

# JAHRESBERICHT VERDIA 2013

VEREINSJAHR VOM 1. JANUAR 2013 BIS 31. DEZEMBER 2013



## **VERDIA**

Verein für Dienstleistungen im Ausbildungsbereich  
Eichwaldstrasse 15  
6002 Luzern

[www.verdia.ch](http://www.verdia.ch) / [info@verdia.ch](mailto:info@verdia.ch)  
Tel. 041 319 01 20 / Fax 041 319 01 21

## INHALTSVERZEICHNIS

I.	Einführung	3
II.	Bericht der Geschäftsstelle	4
III.	Impressionen 2013	6
IV.	Kennzahlen	7
V.	Erfolgreiche Abschlüsse	8
VI.	Finanzen	11
VII.	Dank	15

Titelseite:

**VERDIA Firmenabend vom 20. November 2013:** Thomas Birrer von der Adecco Human Resources AG unterhält sich mit dem Lernenden Mahbubi Harrasch über einen möglichen Praktikumseinsatz. Adecco Human Resources AG ist ein internationaler Personalvermittler. Sie vermitteln Fach- und Führungskräfte jeglicher Branchen und bieten Unterstützung bei Outsourcing, Aus- und Weiterbildung. Thomas Birrer ist Geschäftsführer der Filiale Hotel & Catering in Luzern.

## I. EINFÜHRUNG

von Karin Estermann

### Die Berufsbildung im stetigen Wandel

Das Jahr 2013 stand ganz im Zeichen der neuen Bildungsverordnung (BiVo). Die Neuerungen gegenüber der Neuen Kaufmännischen Grundbildung (NKG) vom 2003 bringen für Praktikanten wie Verbundfirmen zahlreiche Vorteile. Mehr dazu erfahren Sie im Bericht der Geschäftsstelle auf Seite 4.

Dank der im 2011 und 2012 geschaffenen Strukturen verfügt VERDIA nun über die Kapazität, die überbetrieblichen Kurse nach BiVo selber zu konzipieren und durchzuführen. Die entsprechende Bewilligung hat uns der Kanton Luzern im November 2012 erteilt. Die effiziente und professionelle Einführung und Umsetzung der neuen Bildungsverordnung war nur dank des grossen Engagements unserer VERDIA-Mitarbeitenden möglich. Ich danke dem Team von Herzen für seinen grossen Einsatz im 2013.



**Peter Blättler**  
Präsident



**Karin Estermann**  
Geschäftsführung



**Annemarie Sormani**  
KV Handelsschule



**Hans-Ruedi Kunz**  
KV Business English



**Franziska Omlin**  
Talents School

2012 haben die FREI'S Schulen AG Luzern zusammen mit VERDIA ein selektiveres Aufnahme- und Vermittlungsverfahren beschlossen. Ziel ist, die Dienstleistungsqualität des VERDIA weiter zu stärken. Zusätzlich arbeiten die beiden Organisation aktiv an der Vereinheitlichung von Verhaltensvorgaben und Disziplinarverfahren für die Lernenden. Erste positive Auswirkungen dieser beiden Bestrebungen waren 2013 bereits spürbar.

Die Umsetzung dieser beiden Qualitätssicherungsmassnahmen fällt in eine Zeit mit rückläufigen Schülerzahlen. Dies bewirkt eine Abnahme der Lernenden an den FREI'S Schulen AG Luzern, was bei VERDIA im Jahresabschluss 2013 und im Budget 2014 sichtbar wird. Mit der Einführung des neuen Lehrgangs KV Business English wird 2015 das Umsatzvolumen stagnieren und ab 2016 wieder leicht ansteigen.

Am 13. Mai 2013 hat die Generalversammlung Peter Blättler zum neuen Präsidenten gewählt. Er ist dipl. Wirtschaftsprüfer und seit 1. Oktober 2012 Mitglied der Geschäftsleitung der FREI'S Schulen AG Luzern. Wir heissen ihn als neuen Präsidenten nochmals ganz herzlich willkommen und freuen uns auf die weitere gute Zusammenarbeit.

Wir danken Ihnen, geschätztes Vereinsmitglied, für Ihre Treue zu VERDIA und für Ihren grossen Einsatz in der Praktikantenausbildung.

## II. BERICHT DER GESCHÄFTSSTELLE

von Karin Estermann

Das Jahr 2013 war geprägt von den Änderungen in der neuen Bildungsverordnung. Einerseits haben wir die überbetrieblichen Kurse den neuen Grundsätzen entsprechend konzipiert, organisiert und durchgeführt. Andererseits haben wir sämtliche Verbundfirmen erfolgreich informiert und neu geschult. Wir haben diese Gelegenheit genutzt und unseren Auftritt im Internet erneuert. Die neue Homepage widerspiegelt den frischen Wind, mit dem VERDIA in Richtung Zukunft segelt. VERDIA steht bezüglich Qualität, Organisation und Finanzen auf einer gesunden Basis und ist bereit, im 2014 die Lernenden des neuen Lehrgangs KV-Business English in passende Praktikumsstellen zu vermitteln.

### Qualität - Effizienz - Teamwork

Seit 2011 richtet VERDIA alle ihre Tätigkeiten konsequent auf die drei Ziele Qualität, Effizienz und Team-Work aus. Während 2011 im Fokus der Effizienz stand und das 2012 von personellen Veränderungen geprägt war, stand 2013 ganz im Zeichen der BiVo und der Qualitätssicherung.

Die Qualität der VERDIA-Dienstleistungen hat sich durch die selbständige Durchführung der überbetrieblichen Kurse sowie diversen Neuerungen in der weiteren Praktikantenausbildung kontinuierlich gesteigert. Die Einführung des Disziplinarverfahren hat sich bereits positiv auf die Qualität der Leistung der Praktikanten ausgewirkt. Werden den jungen Erwachsenen die Grenzen klar aufgezeigt, orientieren sie sich rasch an den neuen Rahmenbedingungen und legen das geforderte Verhalten an den Tag. Wir sind überzeugt, dass die gemeinsam mit der FREI'S Schulen AG Luzern definierten Verfahren und Massnahmen bei Verstössen gegen die Praktikantenpflichten 2014 noch eine verstärkte Wirkung zeigen werden.

### Die neue Bildungsverordnung (BiVo)

Die neue Bildungsverordnung 2012 ist mit Schulstart 2012 in Kraft getreten. Die BiVo betrifft alle Lernenden ab den Jahrgängen KV-12 und TS-12 sowie deren Verbundfirmen.

Die wichtigsten Neuerungen gemäss BiVo sind folgende:

1. Bündelung und Reduktion der betrieblichen Lernziele
2. Zwei statt vier Arbeits-/Lernsituationen (ALS) pro Lernender in zwei Praktikumsjahren.
3. Eine statt zwei Prozesseinheiten (PE) pro Lernender in zwei Praktikumsjahren.

Das VERDIA-Team hat im 2013 die Berufsbildner sämtlicher Verbundfirmen informiert und bezüglich der Neuerungen in der Berufsbildung geschult. Die Informations- und Ausbildungsanlässe haben bei den Verbundfirmen Anklang gefunden und ein positives Echo ausgelöst. Die Schulung der Berufsbildner nach BiVo läuft kontinuierlich weiter. Die Kursausschreibungen sind auf der Homepage unter dem Menüpunkt Agenda aufgeschaltet.

### Einführung Lehrgang KV Business English

Im Sommer 2013 haben erstmals 12 Lernende den Lehrgang KV Business English bei der FREI'S Schulen AG Luzern in Angriff genommen. Dieser neu konzipierte Lehrgang wird in der Zentralschweiz ausschliesslich von FREI'S angeboten. Die Lernenden werden im Februar 2015 ihr 18monatiges Betriebspraktikum in einer Zentralschweizer Unternehmung mit

einem grossen Anteil an englischer Kommunikation in Angriff nehmen. Die Ausbildung setzt sich aus folgenden Teilen zusammen:

- 1./2. Semester: Vollzeit Unterricht bei der FREI'S Schulen AG Luzern
  - Schwergewicht Englisch
  - Abschluss mit dem Bürofachdiplom VSH
- 3. Semester: Sprachaufenthalt in England
  - 2 Monate Vollzeit-Unterricht in der Crest Schools of English in London
  - 3 Monate Praktikum in einem Unternehmen in London/Greater London
- 4./5./6. Semester:Praktikumseinsatz in der Schweiz
  - Praktikumseinsatz in einer Verbundfirma mit einem hohem Anteil an englischer Kommunikation (4 Tage/Woche)
  - Berufsbegleitender Unterricht an der FREI'S (1 Tag/Woche)
  - Überbetrieblicher Kurs bei VERDIA (3 - 4 Tage/Jahr)

## Neue Homepage



Die neue Homepage entspricht der aktuellen Corporate Identity von VERDIA. Die Homepage informiert über die Lehrgänge und die VERDIA-Dienstleistungen und stellt den Vorstand und das VERDIA-Team vor. Alle Verbundfirmen haben die Möglichkeit, unter Referenzen ihr Unternehmen mit Logo und einem Link auf die eigene Homepage zu platzieren. Unsere Praktikanten und Verbundfirmen haben mit persönlichem Login Zugang zu sämtlichen Informationen und Ausbildungsunterlagen:

- Ausbildung on-the-job: Einführung, Leistungsziele, Einsatzplanung, Durchführung ALS/PE
- Terminchecklisten für ALS, PE, Selbstreflektion
- Überbetriebliche Kurse: Kursprogramme, Einladungen, Vorbereitungsaufgaben
- Weiterführende Kurse: Repetition Rechnungswesen
- Vorbereitung Qualifikationsverfahren: VERDIA-Simulationsprüfungen, Info offizielles QV
- Administration: Diverse Formulare für Anträge usw.



### III. IMPRESSIONEN 2013

von Karin Estermann

#### VERDIA-Ausbildungen und -Anlässe

##### Berufsbilder-Schulung

###### Berufsbildner-Schulung September 2013

Die Berufsbildner-Schulungen unter der Leitung von Franziska Omlin werden von unseren Mitgliedern rege in Anspruch genommen und jeweils sehr geschätzt.



##### Firmenabend

###### Firmenabend November 2013

Der überaus gut besuchte Firmenabend erfolgte neu unter der Leitung von Annemarie Sormani und Hans-Ruedi Kunz. Beim anschliessenden Apéro wurden zwischen Verbundfirmen und Praktikanten zahlreiche Kontakte geknüpft.

##### VERDIA-Ausbildung

###### Verhaltens-Coaching mit Theaterpädagoge Erich Slamanig

An den beliebten Workshops mit Erich Slamanig gewinnen unsere Praktikanten mehr Sicherheit im Umgang mit Geschäftsleuten und Kunden.



## IV. KENNZAHLEN

von Karin Estermann

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Anzahl Mitglieder (aktiv und passiv)	62	90	102	118	144	148	153
Anzahl Praktikanten E-Profil	42	44	81	73	73	78	63
Anzahl Praktikanten B-Profil	22	34	42	86	89	95	68
Total Praktikanten	64	78	123	159	162	173	131
Anzahl Absolventen EFZ KV E-Profil	18	16	11	14	15	17	16
Anzahl Absolventen EFZ KV B-Profil	8	8	11	6	24	16	30
Anzahl Absolventen EFZ TS E-Profil	17	12	13	14	15	11	14
Anzahl Absolventen EFZ TS B-Profil	0	0	0	0	0	13	14
Erfolgsquote Absolventen KV E-Profil	100%	75%	100%	93%	100%	100%	100%
Erfolgsquote Absolventen KV B-Profil	80%	72%	91%	100%	92%	100%	100%
Erfolgsquote Absolventen TS E-Profil	75%	90%	92%	93%	94%	100%	100%
Erfolgsquote Absolventen TS-B-Profil						100%	100%
Anzahl durchgeführte Kurstage (ÜK)	15.5	14.5	19.5	24.5	37	40	38
Anzahl durchgeführte Kurstage (intern)	-	-	-	4	5	10	7.5

## V. ERFOLGREICHE ABSCHLÜSSE

von Karin Estermann

### Diplomfeier 2013

An der Diplomfeier vom 5. Juli 2013 im Casino Luzern durften 46 Absolventen der KV Handelsschule und 28 Absolventen der Talents School ihr Fähigkeitszeugnis in Empfang nehmen. Einige unserer Lernenden haben ihre Ausbildung mit ausserordentlich guten Resultaten abschliessen können; die abgebildeten Lernenden haben Bestnoten erzielt.

**Lisa Hellmüller** – Absolventin Talents School  
Berufspraktikum 2011/12: Pädagogische Hochschule, Luzern  
Berufspraktikum 2012/13: Schweizer Ruderverband, Sarnen  
Gesamtnote: 5.4 (Profil E)



Absolventin KV Handelsschule – **Beatrice Zurfluh**  
Berufspraktikum 2011/12: Stamax AG, Luzern  
Berufspraktikum 2012/13: Stamax AG, Luzern  
Gesamtnote: 5.3 (Profil E)

**Petra Lustenberger** – Absolventin Talents School  
Berufspraktikum 2011/12: GfK Switzerland AG, Hergiswil  
Berufspraktikum 2012/13: GfK Switzerland AG, Hergiswil  
Gesamtnote: 5.3 (Profil B)





## Erfolgreiche Absolventen KV Handelsschule (B-Profil)

<b>Absolvent/in</b>	<b>Betriebspraktikum 2011/12</b>	<b>Betriebspraktikum 2012/13</b>
Costantini Moira	TOSEC AG	TOSEC AG
Enz Sereina	STERNMATT Pflegewohngruppen	STERNMATT Pflegewohngruppen
Fankhauser Manuela	Axel Daase Gesundheitszentrum	Axel Daase Gesundheitszentrum
Fazlija Albijand	Gewerbe-Treuhand AG	Gewerbe-Treuhand AG
Gashi Robert	Hotel Monopol	Hotel Monopol
Gasser Sasha	Yes Communications GmbH	Visionaer AG
Gwerder Stefanie	Garaventa AG	Herzog Haustechnik AG
Head Leah	Alimentana Shops AG	Alimentana Shops AG
Jurcevic Marina	Berndorf Luzern AG	Berndorf Luzern AG
Kläfiger Denis	Yves Swiss AG	Yves Swiss AG
Krummenacher Zoe	Adecco Human Resources AG	Adecco Human Resources AG
Landis Nico	fründlichgründlich ag	fründlichgründlich ag
Meier Aline	Schweizer Paraplegiker Vereinigung	Schweizer Paraplegiker Vereinigung
Mohamed Liban	Hotel ibis Baar	Hotel ibis styles Luzern
Muslija Leonita	FM Group AG	FM Group AG
Muslija Valon	LIPO Einrichtungsmärkte AG	LIPO Einrichtungsmärkte AG
Nasufi Anila	bauer medien ag	bauer medien ag
Nietlispach Igor	IPS AG	Deluxe Parkett AG
Poqinka Doruntina	ACCOR GESTION Hôtelière & Service SA	ACCOR GESTION Hôtelière & Service SA
Rohde Michelle	Dr. jur. lic. rer. pol. Louis Bochud	Dr. jur. lic. rer. pol. Louis Bochud
Ruggiero Lucia	Hotel ibis Baar	HOTEL ibis Budget Luzern City
Schelbert Steve	BOETTCHER AG	Kompas Travel
Schneider Jennifer	HOTEL Luzernerhof	BELFOR Prevention (Suisse) AG
Tanner Dean	rumar + partner GmbH	rumar + partner GmbH
Troxler Chiara	Axel Daase Gesundheitszentrum	Axel Daase Gesundheitszentrum
Ventrone Leandro	Ideplan AG	Ideplan AG
Viola Giuseppe	AZ Direct AG	AZ Direct AG
Vojvodic Elena	Hotel Monopol	Hotel Monopol
Zefaj Dreni	WDS Wirtschaftsdienste	WDS Wirtschaftsdienste
Zimmermann Alexander	Lifeforce GmbH	Lifeforce GmbH

## Erfolgreiche Absolventen KV Handelsschule (E-Profil)

<b>Absolvent/in</b>	<b>Betriebspraktikum 2011/12</b>	<b>Betriebspraktikum 2012/13</b>
Bieri Michael	HIT Haus-& Industrietechnik AG	HIT Haus-& Industrietechnik AG
Brütsch Ronja	BOETTCHER AG	BOETTCHER AG
Costa Alessandra	AGRO-Treuhand	AGRO-Treuhand
Heydorn Claudia	De Breuyn Kindermöbel AG	De Breuyn Kindermöbel AG
Iannelli Marianna	Polaa Products AG	Polaa Products AG
Kanthisamy Anneiszha	BOETTCHER AG	BOETTCHER AG
Kaufmann Christina	Advokaturbüro Dr. Jost Schumacher	Advokaturbüro Dr. Jost Schumacher
Krasniqi Dafina	Hotel Drei Könige	Hotel Drei Könige
Lauper Patricia	Littlebit Technology AG	Littlebit Technology AG
Lüthold Christian	Sidler + Co. Nottwil	Sidler + Co. Nottwil
Novkovic Nenad	OCo Tex AG	ISX GmbH
Nufer Ilona	Pilatus Getränke AG	Pilatus Getränke AG
Ulrich Jenny	Alimentana Shops AG	Wellex GmbH
Villani Lucia	JobFlex AG	JobFlex AG
Zimmermann Céline	Hochstrasser AG	Hochstrasser AG
Zurfluh Beatrice	Stamax AG	Stamax AG

## Erfolgreiche Absolventen Talents School (B-Profil)

<b>Absolvent/in</b>	<b>Betriebspraktikum 2011/12</b>	<b>Betriebspraktikum 2012/13</b>
Amacher Maurice	Schweizer Paraplegiker Zentrum	Schweizer Paraplegiker Zentrum
Fellmann Nadja	Convina AG	Arbeitslosenkasse OW/NW
Graf Tobias	SUVA Zentralschweiz	SAH Zentralschweiz
Heinrich Pim	Hallenbad Luzern AG	Regionales Eiszentrum Luzern AG
Kaufmann Patrick	HIT Haus- & Industrietechnik AG	BOA AG
Koch Angela	Dreipunkt GmbH Luzern	Omida AG
Lustenberger Petra	GfK Switzerland AG	GfK Switzerland AG
Senn Oliver	Margadant GmbH	AAE Ahaus Alstätter Eisenbahn AG
Stephan Joël	Pico Kinderinstrumente GmbH	Die Mobiliar
Wagner Rebecca	Schweizer Schiesssportverband	Schweizer Schiesssportverband
Wenger Livio	Protexa Online AG	LEHNER VERSAND AG
Wey Natalie	BE Netz AG	BE Netz AG
Wobmann Marina	Gemeinde Ebikon	Gemeinde Ebikon
Z'Graggen Janik	Voco AG	Casagrande & Co.

## Erfolgreiche Absolventen Talents School (E-Profil)

<b>Absolvent/in</b>	<b>Betriebspraktikum 2011/12</b>	<b>Betriebspraktikum 2012/13</b>
Bättig Christina	InterApp AG	Gewerbe-Treuhand AG
Felder Natalie	Engelberger AG	Amer Sports SA
Fellmann Rebecca	Oehrli AG	Oehrli AG
Fischbacher Julia	Gemeinde Emmen	Rosen Swiss AG
Hellmüller Lisa	Pädagogische Hochschule PHZ	Schweizer Ruderverband
Kisungu Kevin	adidas sport GmbH	adidas sport GmbH
Lackner Tobias	Centralschweizerische Kraftwerke AG	Centralschweizerische Kraftwerke AG
Leemann Sarah	Schmid Bauunternehmung AG	LETECH AG
Lika Bujar	Verkehrsbetriebe Luzern AG	Verkehrsbetriebe Luzern AG
Mehr Silvana	Emmi Schweiz AG	Emmi Schweiz AG
Odermatt Sabina	Hotel Brünig	AIM Sport AG
Omlin Jonas	Orfida Treuhand + Revisions AG	Orfida Treuhand + Revisions AG
Räber Michael	PricewaterhouseCoopers AG	PricewaterhouseCoopers AG
Weber Tamara	DCT International Hotel & Business Mgt. AG	IMS Health GmbH

## VI. FINANZEN

von Peter Blättler

### Kommentar zum Geschäftsjahr 2013

VERDIA darf auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr 2013 zurück blicken. Die Budgettreue ist bemerkenswert und die gesteckten finanziellen Ziele konnten mit einem erneut positiven Ergebnis über alles gesehen erreicht werden.

Der *Vereinsbeitrag* liegt insgesamt leicht über dem Budget, gleichzeitig aber auch etwas unter dem Vorjahreswert. Der Bruttogewinn II konnte erfreulicherweise sowohl absolut als auch relativ auf Zielgrösse realisiert werden. Er liegt bei rund CHF 269'000 oder ganz leicht über 12% des Vereinsbeitrags.

Beim *übrigen Betriebsaufwand* ist die Abweichung von den geplanten Werten insgesamt mit nur CHF 138 marginal. Bei den einzelnen Positionen fällt lediglich die Position Werbeaufwand auf: Die Budgetüberschreitung ist in der Schaffung der neuen Homepage begründet. Diese „Investition“ war grundsätzlich noch nicht geplant, bedeutet aber im Auftritt nach aussen einen grossen Schritt und konnte aufgrund der grossen Budgettreue in den übrigen Bereichen zeitlich vorgezogen werden.

Das geplante *Betriebsergebnis vor Zinsen und Steuern* konnte praktisch mit einer „Punktlandung“ realisiert werden.

Der *ausserordentliche Ertrag* liegt aufgrund einer nicht erwarteten Rückvergütung von Versicherungsprämien für einen vorteilhaften Schadenverlauf rund CHF 11'000 über dem Budget. Die übrigen Positionen im Finanz- und übrigen Ergebnis liegen alle praktisch auf Budgethöhe.

Das Geschäftsjahr 2013 schliesst erfreulicherweise mit einem *Jahresgewinn* von etwas über CHF 17'000 und somit leicht über Vorjahr und Budget ab. Für das Kalenderjahr 2014 rechnen wir mit einem praktisch ausgeglichenen Jahresergebnis. Auch für die weitere Zukunft bleibt das Ziel unverändert – wir streben keine riesigen Gewinne an, sondern wollen ausgeglichene Ergebnisse.

Durch das positive Jahresergebnis im abgelaufenen Geschäftsjahr konnte auch die Eigenkapitalbasis etwas gestärkt werden. Unser *Eigenkapital* liegt jetzt bei rund CHF 40'000. Dies kann mittlerweile als angemessene, den Risiken angepasste Messgrösse bezeichnet werden.

Die *Liquiditätssituation* hat sich gegenüber dem Vorjahr auch leicht verbessert. Sie liegt jetzt leicht über 100% und ist damit immer noch relativ knapp, aber vertretbar. Es wird auch hier nie unser Ziel sein, flüssige Mittel in unserem Verein „zu horten“ – wir wollen einfach fristgerecht unseren Verbindlichkeiten nachkommen.

## Bilanz

	31.12.2013	31.12.2012
	CHF	CHF
<b>Aktiven</b>		
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	104'190.17	113'349.01
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	39'002.55	41'724.45
Andere Forderungen (Sozialversicherungen)	36'520.07	44.20
<b>Umlaufvermögen</b>	<b>179'712.79</b>	<b>155'117.66</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Sachanlagen	4'000.00	6'000.00
Finanzanlagen	150.00	150.00
Immaterielle Anlagen	72'600.00	110'600.00
<b>Anlagevermögen</b>	<b>76'750.00</b>	<b>117'350.00</b>
<b>Total Aktiven</b>	<b>256'462.79</b>	<b>272'467.66</b>
<b>Passiven</b>		
<b>Fremdkapital</b>		
Kurzfristige Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	74'900.00	87'511.35
Andere Verbindlichkeiten (Sozialversicherungen)	0.00	1'327.50
Passive Rechnungsabgrenzungen	101'391.90	80'636.55
Langfristige Verbindlichkeiten	40'000.00	80'000.00
<b>Fremdkapital</b>	<b>216'291.90</b>	<b>249'475.40</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Eigenkapital	22'992.26	9'034.02
Jahresergebnis	17'178.63	13'958.24
<b>Eigenkapital</b>	<b>40'170.89</b>	<b>22'992.26</b>
<b>Total Passiven</b>	<b>256'462.79</b>	<b>272'467.66</b>

## Erfolgsrechnung

	Budget 2013	Rechnung 2013	Rechnung 2012
	CHF	CHF	CHF
<b>Vereins ertrag</b>			
Ertrag aus Lehrbetrieben: KV Handelsschule	1'338'950.00	1'343'563.90	1'388'160.75
Ertrag aus Lehrbetrieben: Talents School	517'640.00	579'940.50	527'763.95
Ertrag aus ÜK	38'140.00	41'772.90	45'300.00
Leistungsauftrag FREI'S Schulen AG Luzern	289'750.00	247'042.00	242'250.00
Mitgliederbeiträge	28'350.00	29'750.00	38'250.00
Erlösminderungen	-23'407.00	-19'610.00	-10'442.00
<b>Vereins ertrag netto</b>	<b>2'189'423.00</b>	<b>2'222'459.30</b>	<b>2'231'282.70</b>
Löhne Praktikanten KV Handelsschule inkl. AG-Beiträge	-1'362'591.00	-1'061'840.85	-967'117.35
Löhne Praktikanten Talents School inkl. AG-Beiträge	oben enthalten	-364'395.75	-345'036.65
Überbetriebliche Ausbildung Praktikanten (obligatorisch)	-124'998.00	-112'685.70	-132'316.00
Zusätzliche VERDIA-Ausbildung Praktikanten (freiwillig)	-10'000.00	-8'447.00	nicht erhoben
Info und Weiterbildung Verbundfirmen	-3'000.00	-3'088.20	1'921.00
<b>Bruttogewinn I</b>	<b>688'834.00</b>	<b>672'001.80</b>	<b>784'891.70</b>
Personalaufwand	-419'186.00	-402'611.70	-522'456.45
<b>Bruttogewinn II</b>	<b>269'648.00</b>	<b>269'390.10</b>	<b>262'435.25</b>
<b>Übriger Betriebsaufwand</b>			
Führung Geschäftsstelle	-178'000.00	-178'200.00	-178'195.80
Generalversammlung und Vorstand	-2'500.00	-2'306.30	-2'175.50
Revision	-5'000.00	-3'143.20	-2'743.40
Büromaterial, Multimedia-Gerät	-14'000.00	-10'181.73	-14'518.25
Porto, Telefonie	-6'000.00	-3'866.10	-6'791.00
Werbeaufwand	-3'500.00	-13'438.50	-3'864.10
Versicherungs-, Verbandsaufwand	-2'500.00	-2'822.85	-2'709.00
Diverser Aufwand	-3'000.00	-403.50	-2'067.75
<b>Übriger Betriebsaufwand</b>	<b>-214'500.00</b>	<b>-214'362.18</b>	<b>-213'064.80</b>
<b>Betriebsergebnis vor Abschreibungen, Zinsen u. Steuern (EBITDA)</b>	<b>55'148.00</b>	<b>55'027.95</b>	<b>49'370.45</b>
Abschreibungen	-40'400.00	-40'600.00	-47'600.00
<b>Betriebsergebnis vor Zinsen u. Steuern (EBIT)</b>	<b>14'748.00</b>	<b>14'427.92</b>	<b>1'770.45</b>
<b>Finanz- und übriges Ergebnis</b>			
Finanzertrag	0.00	45.56	14.68
Finanzaufwand	0.00	-1'911.75	-2'706.04
a.o. Ertrag (Beiträge Kanton/FREI'S/Diverses)	12'000.00	23'186.90	28'250.00
a.o. Aufwand: Projekt BiVo	-18'000.00	-18'570.00	-13'379.05
<b>Jahresergebnis vor Steuern</b>	<b>8'748.00</b>	<b>17'178.63</b>	<b>13'950.04</b>
Steuern	0.00	0.00	8.20
<b>Jahresergebnis</b>	<b>8'748.00</b>	<b>17'178.63</b>	<b>13'958.24</b>



## Budget

	Rechnung 2013	Budget 2014
	CHF	CHF
<b>Vereins ertrag</b>		
Ertrag aus Lehrbetrieben: KV Handelsschule	1'343'563.90	1'160'000.00
Ertrag aus Lehrbetrieben: Talents School	579'940.50	524'000.00
Ertrag aus ÜK	41'772.90	30'000.00
Leistungsauftrag FREI'S Schulen AG Luzern	247'042.00	190'000.00
Mitgliederbeiträge	29'750.00	27'000.00
Erlösminderungen	-19'610.00	-17'000.00
<b>Vereins ertrag netto</b>	<b>2'222'459.30</b>	<b>1'914'000.00</b>
Löhne Praktikanten KV Handelsschule inkl. AG-Beiträge	-1'061'840.85	-904'000.00
Löhne Praktikanten Talents School inkl. AG-Beiträge	-364'395.75	-323'000.00
Überbetriebliche Ausbildung Praktikanten (obligatorisch)	-112'685.70	-77'000.00
Zusätzliche VERDIA-Ausbildung Praktikanten (freiwillig)	-8'447.00	-10'000.00
Info und Weiterbildung Verbundfirmen	-3'088.20	-3'000.00
<b>Bruttogewinn I</b>	<b>672'001.80</b>	<b>597'000.00</b>
Personalaufwand	-402'611.70	-347'000.00
<b>Bruttogewinn II</b>	<b>269'390.10</b>	<b>250'000.00</b>
<b>Übriger Betriebsaufwand</b>		
Führung Geschäftsstelle	-178'200.00	-178'200.00
Generalversammlung und Vorstand	-2'306.30	-2'500.00
Revision	-3'143.20	-2'500.00
Büromaterial, Multimedia-Gerät	-10'181.73	-13'000.00
Porto, Telefonie	-3'866.10	-4'000.00
Werbeaufwand	-13'438.50	-5'000.00
Versicherungs-, Verbandsaufwand	-2'822.85	-2'500.00
Diverser Aufwand	-403.50	-3'000.00
<b>Übriger Betriebsaufwand</b>	<b>-214'362.18</b>	<b>-210'700.00</b>
<b>Betriebsergebnis vor Abschreibungen, Zinsen u. Steuern (EBITDA)</b>	<b>55'027.95</b>	<b>39'300.00</b>
Abschreibungen	-40'600.00	-40'600.00
<b>Betriebsergebnis vor Zinsen u. Steuern (EBIT)</b>	<b>14'427.92</b>	<b>-1'300.00</b>
<b>Finanz- und übriges Ergebnis</b>		
Finanzertrag	45.56	0.00
Finanzaufwand	-1911.75	-1'500.00
a.o. Ertrag (Beiträge Kanton/FREI'S/Diverses)	23'186.90	12'000.00
a.o. Aufwand: Projekt BiVo	-18'570.00	-8'000.00
<b>Jahresergebnis vor Steuern</b>	<b>17'178.63</b>	<b>1'200.00</b>
Steuern	0.00	0.00
<b>Jahresergebnis</b>	<b>17'178.63</b>	<b>1'200.00</b>

## VII. DANK

Ein herzliches Dankeschön geht an alle Firmenvertreter und Praktikumsbetreuer unserer Verbundfirmen. Erst mit ihrem grossen Engagement in der Ausbildung unserer Lernenden wird für viele junge Menschen der Einstieg in die Berufswelt möglich. Dadurch unterstützen sie aktiv die Entwicklung von jungen Menschen zu kompetenten Fachkräften und leisten damit einen grossen Beitrag an die Zukunft von Wirtschaft und Gesellschaft in der Zentralschweiz.

Ein weiterer grosser Dank gebührt dem VERDIA-Team. Mit grossem Einsatz wurden die Änderungen der neuen Bildungsverordnung umgesetzt, die überbetrieblichen Kurse nach BiVo selber konzipiert und erstmals durchgeführt. Und nicht zuletzt wurden tagtäglich mit viel Herzblut die vielfältigen Vermittlungs-, Betreuungs-, Ausbildungs- und Projektaufträge erfüllt.

Selbstverständlich ist VERDIA auch in Zukunft bestrebt, den Lernenden beim Start ins Berufsleben zu helfen und neue Praktikumsstellen zu schaffen. Sind Sie an einem Praktikumsseinsatz interessiert? Dann zögern Sie nicht und kontaktieren Sie uns! Wir freuen uns sehr über Ihren Anruf.

Luzern, 31. März 2014

### VERDIA

Verein für Dienstleistungen im Ausbildungsbereich



Peter Blättler  
Präsident



Karin Estermann-Tschopp  
Geschäftsführerin